

Број 1988-01

29.12.2023.

т.д. Старина Новака бр. 33, Крагујевац

Образац 3

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
за период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године
Школа са домом за ученике оштећеног слуха
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац)	Назив: Школа са домом за ученике оштећеног слуха Седиште и адреса: Крагујевац, Старине Новака бр.33 Број телефона: 034/323-662 Електронска адреса: skolazagluve@mts.rs Веб сајт: www.skolazagluve.edu.rs Матични број:07151349 ПИБ:101578556
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор)	a) Да б) Не в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет г) Датум доношења: <u>20.12.2022.</u> д) Датум јавног објављивања: <u>28.12.2022. године</u> ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: https://www.skolazagluve.edu.rs/wp-content/uploads/2023/09/Plan-upravljanja-rizicima-od-povrede-principa-rodne-ravnopravnosti.pdf
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења	a)Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, не задовољава и сл.): <u>Одлично</u> б) Списак посебних мера: - право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама; - примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика; - промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада; - уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима; - уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности; - употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца; -прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

	<p>посебних мера:</p> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљева који се њима постижу: Разлози и циљеви су унапређивање и остваривање родне равноправности међу члановима колектива</p> <p>г) Почетак примене посебних мера: <u>01.01.2023. године</u></p> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Контрола и примена посебних мера спроводи се у складу са општим мерама, законима и подзаконским актима.</p> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: Нема временског ограничења. Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.</p>
4.	<p>Унети разлоге због који није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): У Школи са домом за ученике оштећеног слуха у Крагујевцу постоји неуравнотежена заступљеност полова у корист жена, али наглашавамо да су сва лица у радни однос примљена на основу конкурса и да су поступци пријема у радни однос спроведени у складу са законом и подзаконским актима. Из горе наведеног разлога, не можемо говорити о постојању дискриминације у структури запослених, јер Школа са домом за ученике оштећеног слуха нема утицаја на старосну и полну структуру лица која се јављају на јвно објављен конкурс.</p>

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Снежана	Кнежевић	065/323 66 20	snezaskola@gmail	<i>Снежана Кнежевић</i>

ПРИЛОГ:

Образац 1

Датум: 29.12.2023.

Место: Крагујевац



М.Шурлан
(потпис овлашћеног лица)
Директор школе, Младен Шурлан