

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
 Школа са домом за ученике
 општећеног слуха
 Србија 1986.11.01.
 29.12.2023.
 Старина Новак 33, Крагујевац

Образац 1

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
Школа са домом за ученике општећеног слуха
 (назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: <u>Школа са домом за ученике општећеног слуха</u> Седиште и адреса: <u>Крагујевац, Старине Новака 33</u> Број телефона: <u>034323662</u> Електронска адреса: <u>skolazagluve@mts.rs</u> Веб сајт: <u>www.skolazagluve.edu.rs</u> Матични број: <u>07151349</u> ПИБ: <u>101578556</u>																					
2.а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 57 (100%)																					
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 45 (79%)																					
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 12 (21 %)																					
2.в	Старосна структура: Укупно: 5 (8,78 %) Од 21-30 година живота Ж: 5(8,78%) М: 0 (0 %) Укупно: 13 (22,8 %) Од 31-40 година живота Ж: 10(17,54%) М: 3 (5,26%) Укупно: 23 (40,35 %) Од 41-50 година живота Ж: 17(29,82%) М: 6(10,52%) Укупно: 14 (24,56 %) Од 51-60 година живота Ж: 11 (19,29%) М: 3(5,26%) Укупно: 2 (3,50 %) Од 61-70 година живота Ж: 2(3,50%) М: 0(0%)																					
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:</th> <th>Жена:</th> <th>Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. основна школа</td> <td>6 (10,52%)</td> <td>6 (10,52%)</td> <td>0 (_____%)</td> </tr> <tr> <td>2. средња школа</td> <td>9 (15,79%)</td> <td>3(5,26%)</td> <td>6 (10,52%)</td> </tr> <tr> <td>3. виша школа</td> <td>1 (1,75%)</td> <td>1 (1,75%)</td> <td>0 (_____%)</td> </tr> <tr> <td>4. факултет</td> <td>41(71,93%)</td> <td>35(61,40%)</td> <td>6 (10,52%)</td> </tr> </tbody> </table>		Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1. основна школа	6 (10,52%)	6 (10,52%)	0 (_____%)	2. средња школа	9 (15,79%)	3(5,26%)	6 (10,52%)	3. виша школа	1 (1,75%)	1 (1,75%)	0 (_____%)	4. факултет	41(71,93%)	35(61,40%)	6 (10,52%)
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																			
1. основна школа	6 (10,52%)	6 (10,52%)	0 (_____%)																			
2. средња школа	9 (15,79%)	3(5,26%)	6 (10,52%)																			
3. виша школа	1 (1,75%)	1 (1,75%)	0 (_____%)																			
4. факултет	41(71,93%)	35(61,40%)	6 (10,52%)																			

5.	(____%)	(____%)	(____%)
6.	(____%)	(____%)	(____%)
7.	(____%)	(____%)	(____%)
8.	(____%)	(____%)	(____%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разvrстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	56 (98,25%)	45 (78,95%)	11 (19,29%)
Лица на положајима	1 (1,75%)	0 (____%)	1 (1,75 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разvrстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>80.969,42 (98,25%)</u>	<u>83.617,48 (80,36%)</u>	<u>68.524,97 (19,64%)</u>
Лица на положајима	<u>111.166,57 (1,75%)</u>	<u>0 (____%)</u>	<u>111.166,57 (1,75%)</u>

6.a Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разvrстаних по полу и старосној доби:

Ж: 2(3,5%) Од 21-30 година живота

М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%) Од 31-40 година живота

М: 1 (1,75%)

Ж: _____ (____%) Од 41-50 година живота

М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%) Од 51-60 година живота

М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%) Од 61-70 година живота

М: _____ (____%)

6.b Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разvrстаних по полу и старосној доби, као и разлоги за то:

Ж: 0 (____%) Од 21-30 година живота
М: 0 (____%)

Ж: 0 (____%) Од 31-40 година живота
М: 0 (____%)

Ж: 0 (____%) Од 41-50 година живота
М: 0 (____%)

Ж: 0 (____%) Од 51-60 година живота
М: 0 (____%)

Ж: 0 (____%) Од 61-70 година живота
М: 0 (____%)

Разлози:

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге:за рад на упражњеним радним местима биле су заинтересоване припаднице женског пола које су се са одговарајућим образовањем водиле на евидентији Националне службе за запошљавање

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: На конкурс за директора школе пријавио се само један кандидат (мушки пол)

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурс за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евидентије:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.факултет	(%)	1(1,75%)	(%)
2.основна школа	(%)	1 (1,75 %)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или учењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (____%) Од 21-30 година живота

Ж: _____ (____%)

М: _____ (____%)

Укупно: 0 (____%) Од 31-40 година живота

Ж: _____ (____%)

М: _____ (____%)

Укупно: 0 (____ %) Од 41-50 година живота
 Ж: _____ (____ %)
 М: _____ (____ %)

Укупно: 0 (____ %) Од 51-60 година живота
 Ж: _____ (____ %)
 М: _____ (____ %)

Укупно: 0 (____ %) Од 61-70 година живота
 Ж: _____ (____ %)
 М: _____ (____ %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизированом у тачки 1. овог обрасца.
 Навести начин поступања: Није било пријава
- 12.a Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:
0

- 12.b Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:
0
- 12.v Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама
није било спорова
13. Број и проценат радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:
 Укупно: 41 (71,93 %)
 Ж: 35(61,40%)
 М: 6(10,53%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1. основна школа	1 (1,75%)	1 (1,75%)	0 (____ %)	Ж _____ (____ %) М _____ (____ %)	Ж _____ (____ %) М _____ (____ %)	Ж _____ (____ %) М _____ (____ %)	Ж 1 (1,75%) М 0	Ж _____ (____ %) М _____ (____ %)
2. средња школа	4 (7,02%)	1 (1,75%)	3 (5,26%)	Ж 0 (____ %) М 0 (____ %)	Ж 0 (____ %) М 0 (____ %)	Ж 0 (____ %) М 2 (3,51 %)	Ж 1 (1,75%) М 1	Ж 0 (____ %) М 0 (____ %)

3. виша школа	1 (1,75%)	1 (1,75%)	0 (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж 1 (1,75 %) М 0 (____%)
4. факултет	41 (71,93%)	35 (61,40%)	6 (10,53%)	Ж4 (7,02%) М 0 (____%)	Ж9 (15,79%) М2 (3,51%)	Ж 16 (28,08%) М 3 (5,26%)	Ж 5 (8,77%) М 1 (1,75%)	Ж1 (1,75%) М 0 (____%)
5.	____ (____%)	____ (____%)	____ (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)
6.	____ (____%)	____ (____%)	____ (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)
7.	____ (____%)	____ (____%)	____ (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)
8.	____ (____%)	____ (____%)	____ (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)	Ж (____%) М (____%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 (____%)

Ж: _____ (____%)

М: _____ (____%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евидентије:

Број и % пријављених случајева	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 (____%)				

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Снежана	Презиме: Кнежевић	Контакт телефон: 065/323-662-0	Електронска адреса: snezaskola@gmail.com	Потпис: 
-----------------	----------------------	-----------------------------------	---	--



Директор школе

Младен Шурлан